



POSTE À POURVOIR

Chef d'établissement (H/F)

St Jean de Bournay (38)
Auvergne Rhône Alpes

LE RESEAU CNEAP, ACTEUR MAJEUR DE LA FORMATION AGRICOLE

Le **CNEAP**, réseau d'établissements d'enseignement agricole privé, compte 172 lycées, 132 unités de formation par apprentissage et 100 centres de formations continue répartis sur l'ensemble du territoire.

Sous contrat avec le **ministère de l'Agriculture, de l'Agro-alimentaire et de la Souveraineté alimentaire (MAASA)**, les établissements du CNEAP forment et préparent près de **55 000 élèves, étudiants et apprentis aux métiers de la nature et du vivant** ; et dispensent près de **2 millions d'heures de formation continue**.

Ils contribuent ainsi à **la dynamique et la vitalité des territoires** sur lesquels ils sont implantés.

Rejoindre le réseau CNEAP, c'est participer à la formation d'une jeunesse responsable, active et engagée !

BIENVENUE au LEAP VALLON BONNEVAUX

Au sein du réseau CNEAP, le **LEAP Vallon Bonnevaux** (<https://www.vallon-bonnevaux.fr/>) situé à Saint Jean de Bournay dans le département de l'Isère en région Auvergne Rhône Alpes **recrute son Chef d'établissement (H/F)** à partir du 1^{er} avril 2027 à la suite du départ à la retraite de son chef d'établissement.

Etablissement sous tutelle diocésaine, l'établissement propose les formations suivantes :

Formations initiales scolaires temps plein

- Classes de 4^{ème} et 3^{ème} de l'enseignement agricole
- CAP agricole SAPVER
- Bac professionnel SAPAT (Seconde, première et terminale)

L'effectif en formation initiale scolaire est de 194 élèves pour l'année scolaire 2026-2027

Formations par apprentissage

- CAP agricole Jardinier et paysagiste
- CAP AEPE
- CPJEPS AAVQ
- DEAP
- DEAS

Les formations par apprentissage accueillent actuellement 49 apprentis

Formations continues diplômantes

- CPJEPS AAVQ
- CAP AEPE

L'activité de formation continue s'adresse également aux salariés des entreprises et des collectivités locales, avec 12 000 heures-stagiaires réalisées en 2025-2026, ainsi qu'aux assistantes maternelles du Nord-Isère, pour lesquelles 32 000 heures-stagiaires ont été dispensées sur la même période.

VOS MISSIONS

En lien étroit avec la Présidente et le Conseil d'administration de l'association de gestion, et en vous appuyant sur une équipe de direction que vous animez et fédérez, vous assurez le pilotage stratégique et opérationnel de l'établissement, en conciliant les exigences de gestion, les ambitions de développement et la collaboration avec la tutelle diocésaine pour l'Enseignement catholique.

- Piloter l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet d'établissement, en mobilisant la communauté éducative et en anticipant les évolutions de l'enseignement agricole, de la formation professionnelle et les besoins du territoire.
- Définir et conduire les orientations stratégiques, en cohérence avec les décisions du Conseil d'administration, dans une démarche prospective favorisant l'innovation et l'adaptation de l'établissement à son environnement.
- Développer et diversifier l'offre de formation, renforcer l'attractivité et le rayonnement de l'établissement et contribuer à l'augmentation des effectifs accueillis.
- Animer, accompagner et fédérer les équipes pédagogiques, éducatives, administratives et techniques autour d'un projet partagé, en favorisant la délégation, la responsabilisation et le sentiment d'appartenance à la communauté éducative.
- Conduire la politique des ressources humaines, accompagner le développement des compétences, promouvoir la qualité de vie au travail et favoriser un dialogue social constructif.
- Accompagner les responsables pédagogiques dans la mise en œuvre et l'évolution des parcours de formation, soutenir l'innovation pédagogique et l'amélioration continue de la qualité, dans le respect des référentiels et des exigences réglementaires.
- Assurer le pilotage économique et financier de l'établissement, élaborer et suivre les budgets, veiller aux équilibres financiers et accompagner les projets d'investissement et de développement.

- Superviser le fonctionnement administratif, juridique et réglementaire de l'établissement, veiller à la sécurité des personnes et des biens et conduire une politique d'entretien, de rénovation et de modernisation des infrastructures.
- Développer et consolider les partenariats avec les acteurs économiques, institutionnels, professionnels et territoriaux afin de renforcer l'ancrage de l'établissement et de soutenir son développement.
- Représenter l'établissement au sein des instances et réseaux de l'Enseignement catholique et du CNEAP, et impulser les démarches de coopération et de mutualisation des moyens et des compétences.
- Porter et faire vivre le projet éducatif et pastoral, en affirmant l'identité et les valeurs de l'Enseignement catholique, en accompagnant l'équipe d'animation pastorale et en favorisant l'engagement de l'ensemble de la communauté éducative.
- Promouvoir les initiatives contribuant à l'épanouissement personnel, citoyen et spirituel des jeunes accueillis, dans le respect des convictions de chacun.

VOTRE PROFIL

Formation et expérience

- Diplôme de niveau 6 à 7 (minimum Licence, Maîtrise, Master, Ingénieur), sous réserve des conditions réglementaires applicables à la fonction.
- Expérience professionnelle d'au moins cinq ans dans l'enseignement ou la formation professionnelle, en formation initiale scolaire, en apprentissage ou en formation continue.
- Expérience significative dans des fonctions de direction, de management d'équipes ou de pilotage pédagogique.

Compétences

- Leadership, capacité à fédérer les équipes, à déléguer et à accompagner le changement.
- Vision stratégique, capacité d'anticipation et aptitude à élaborer et conduire un projet d'établissement.
- Compétences solides en gestion économique, financière, administrative et en management des ressources humaines.
- Capacité à piloter la qualité des formations et à accompagner leur évolution.
- Maîtrise des outils numériques de gestion, de pilotage et de communication.
- Aptitude à travailler avec les instances de gouvernance, à éclairer leurs décisions et à rendre compte de sa gestion.

Qualités personnelles

- Sens de l'écoute, du dialogue et du discernement.
- Esprit d'initiative, capacité de décision et sens des responsabilités.
- Rigueur, disponibilité et engagement.
- Adhésion au projet éducatif et aux valeurs de l'Enseignement catholique et volonté de porter la dimension pastorale de l'établissement.

Les atouts pour réussir dans cette fonction

- Une expérience de direction d'établissement scolaire, de centre de formation ou de direction adjointe.
- Une bonne connaissance de l'enseignement agricole, de ses spécificités, de ses réseaux et des enjeux du développement rural.
- Une expérience dans le développement et la diversification de l'offre de formation, notamment en apprentissage et en formation continue.
- Une pratique de la conduite de projets innovants et du développement de partenariats économiques, institutionnels et territoriaux.
- Une expérience de la transformation numérique des organisations et de l'intégration de l'intelligence artificielle dans les pratiques professionnelles et pédagogiques.
- Une connaissance du fonctionnement de l'Enseignement catholique et du réseau CNEAP.

CONDITIONS D'EMPLOI

- CDI - Temps plein
- Rémunération selon les grilles en vigueur du statut de Chef d'Etablissement de l'Enseignement Agricole Privé
- Formation assurée
- Lieu d'exercice : 3 rue Jeanne d'Arc - 38 440 SAINT JEAN DE BOURNAY

VOTRE CANDIDATURE

Nous vous invitons à adresser votre dossier de candidature (lettre de motivation + CV), sous la référence « Saint Jean de Bournay 2026 », par courriel aux coordonnées suivantes : **recrutement@cneap.fr**

Date limite de dépôt des candidatures : 19 novembre 2026

Entretiens : entre le 30 novembre et le 18 décembre 2026

Prise de poste : au plus tard le 1er septembre 2027